

UBND HUYỆN MƯỜNG CHÀ  
TRƯỜNG PTDTBT TH HUỖI LÈNG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 10/KH-THHL

*Huổi Lèng, ngày 17 tháng 02 năm 2025*

## **KẾ HOẠCH** **Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Căn cứ Kế hoạch số 207/KH-SGDĐT ngày 21/01/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 10/02/2025 của UBND huyện Mường Chà về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn huyện Mường Chà.

Căn cứ Kế hoạch số 107/KH-PGDĐT ngày 13/02/2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

Trường PTDTBT Tiểu học Huổi Lèng ban hành kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) năm 2025, như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

Tiếp tục quán triệt, thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực theo chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo, Huyện ủy và UBND huyện Mường Chà, Phòng GD&ĐT huyện Mường Chà.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng (PCTN) từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh củng cố và tăng cường lòng tin của nhân dân đối với cấp ủy Đảng, chính quyền. Tăng cường hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, chủ động phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong ngành giáo dục.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường trong chỉ đạo điều hành và thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về PCTN, TC đảm bảo sát với tình hình thực tế của đơn vị.

## **2. Yêu cầu**

Ban giám hiệu nhà trường xác định thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục, lâu dài, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức, đoàn thể và phát huy vai trò tích cực của tập thể trong tổ chức thực hiện.

Quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ giải pháp đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị gắn với trách nhiệm của người đứng đầu. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa và xử lý vi phạm, trong đó phòng ngừa là chính; kiên quyết, kịp thời xử lý các vi phạm gắn với hiệu quả công tác giải quyết hậu quả do hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gây ra.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với thực hành tiết kiệm chống lãng phí và phù hợp với các tiêu chí, dẫn chứng chấm điểm Bộ Chỉ số phòng, chống tham nhũng hàng năm của tỉnh.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

Nhà trường thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các cá nhân, tổ chức vi phạm; chỉ đạo xây dựng kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2025 của nhà trường bám sát chỉ đạo của Sở GD&ĐT, của huyện và của Phòng GD&ĐT; xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện cụ thể.

Thời gian thực hiện: xây dựng và ban hành kế hoạch trong tháng 2/2025; tổ chức thực hiện thường xuyên trong năm 2025.

### **2. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

Tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, trọng tâm là Luật Phòng, chống tham nhũng; các văn bản của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các Bộ, ngành chức năng quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; các Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư,

Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của tỉnh, của huyện, của Phòng GD&ĐT về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tiếp tục tuyên truyền nội dung các văn của Đảng, Nhà nước về công tác PCTN, TC đến cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường.

Tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình giảng dạy tại nhà trường.

Hình thức thực hiện: các đơn vị chủ động lựa chọn các chuyên đề, chuyên mục tuyên truyền thông qua công/trang thông tin điện tử, tổ chức hội nghị, hội thảo chuyên đề và lồng ghép các cuộc họp...; chú trọng đổi mới, sáng tạo về hình thức, cách thức và nội dung tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật PCTN.

### **3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực**

a) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tập trung kiểm tra, giám sát những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, như: Quản lý, mua sắm, sử dụng tài chính công, tài sản công; trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện các quy định của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về PCTN, TC.

b) Tiếp tục làm tốt công tác tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản chính sách thuộc lĩnh vực giáo dục đào tạo đảm bảo chặt chẽ, chính xác phù hợp điều kiện thực tế của nhà trường.

c) Tiếp tục thực hiện công tác cải cách hành chính: triển khai đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 3074/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; nâng cao chất lượng công tác cải cách thủ tục hành chính theo hướng giảm thủ tục, giảm thời gian, chi phí, giảm đầu mối và giảm tiếp xúc trực tiếp trong quá trình giải quyết công việc, đặc biệt là các thủ tục hành chính có liên quan trực tiếp đến người dân, học sinh.

Rà soát, tham mưu, đề xuất sửa đổi, hoàn thiện các cơ chế, chính sách đảm bảo công khai, minh bạch để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục. Đẩy mạnh việc công khai, minh bạch trong các hoạt động của nhà trường theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Nhà trường Thực hiện công khai niêm yết giáo dục theo đúng quy định tại Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/06/2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo và thông tư 61/2017/TT- BTC, thông tư 90/2018/TT-BTC của Bộ tài chính. Xây dựng công, trang thông tin điện tử, các nội dung yêu cầu công khai phải được

đưa lên trang thông tin điện tử làm cơ sở cho cán bộ, viên chức, học sinh và nhân dân tra cứu, giám sát quá trình thực hiện.

d) Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc quy định về Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn và quy định về tặng quà, nhận quà tặng tại Điều 20, Điều 22 Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP 01/7/2019.

Tiếp tục rà soát và hoàn thiện quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường gắn với việc thực hiện có hiệu quả quy chế văn hóa công sở tại đơn vị và phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

Hướng dẫn thực hiện “Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp” trong đánh giá cán bộ, giáo viên, nhân viên hằng năm.

Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện hoạt động công vụ của đội ngũ cán bộ, viên chức, nhất là người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; kịp thời chấn chỉnh lề lối tác phong làm việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định.

đ) Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Ban hành và tổ chức thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo tiêu chí, nguyên tắc quy định tại Điều 25 Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi, trong đó xác định cụ thể đối tượng phải chuyển đổi theo quy định, đối tượng chuyển đổi trong năm, vị trí phải chuyển đổi, thời gian, thời hạn chuyển đổi vị trí và tổng hợp, đề xuất với cấp trên về chuyển đổi vị trí đối với các đối tượng thuộc trường hợp đặc biệt. Công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và tổ chức thực hiện kế hoạch đã được phê duyệt.

e) Xây dựng và thực hiện chế độ định mức, tiêu chuẩn

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo đúng quy định của pháp luật. Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng quy định về chế độ định mức, tiêu chuẩn.

Công khai kết quả thực hiện quy định về định mức, chế độ, tiêu chuẩn làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện tự kiểm tra nội bộ về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các tồn tại, hạn chế. Báo cáo kết quả tự kiểm tra lồng ghép trong báo cáo phòng, chống tham nhũng định kỳ.

g) Kiểm soát xung đột lợi ích

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, các dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin về xung đột lợi ích. Chủ động giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, viên chức đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực và có biện pháp xử lý phù hợp phát hiện dấu hiệu xung đột lợi ích nhằm kiểm soát các xung đột lợi ích theo quy định.

h) Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị

Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP 01/7/2019, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; Văn bản số 2767/TTCP-C.IV ngày 14/11/2024 của

Triển khai việc kê khai tài sản, thu nhập; tổ chức tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai đảm bảo phương thức, thời điểm, nội dung và thực hiện công khai bản kê khai theo quy định. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng phải kê khai; tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai theo quy định.

i) Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực

Rà soát các quy định về quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu, đảm bảo rõ nguyên tắc, lĩnh vực nội dung được phân công phụ trách, thẩm quyền xử lý để làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện và xem xét xử lý trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng.

Xử lý nghiêm trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP 01/7/2019.

Triển khai đầy đủ, kịp thời các nội dung, nhiệm vụ, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý người có hành vi tham nhũng và báo cáo kết quả xử lý trách nhiệm người đứng đầu thuộc thẩm quyền của đơn vị về các cơ quan cấp trên có thẩm quyền quản lý.

k) Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Về cải cách hành chính: Nhà trường triển khai đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 4863/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện về việc Ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn huyện Mường Chà; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 03/6/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phát triển chính quyền điện tử hướng tới Chính quyền số, thúc đẩy chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp thanh toán không dùng tiền mặt theo Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 311/KH-UBND ngày 07/02/2022 của UBND tỉnh về việc triển khai Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2021-2025 và các văn bản, kế hoạch của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc thanh toán không dùng tiền mặt trong các đơn vị trường học thuộc UBND huyện.

#### **4. Công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

##### *a) Công tác tự kiểm tra nội bộ*

Hiệu trưởng các nhà trường có trách nhiệm xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên do mình quản lý nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện nghiêm túc việc công khai địa chỉ, đường dây nóng, hòm thư điện tử, đồng thời nghiên cứu mở rộng các hình thức tiếp nhận, quản lý thông tin phản ánh, kiến nghị, tố cáo.

Xây dựng và hoàn thiện các quy định, quy trình tiếp nhận, xử lý các thông tin phản ánh, kiến nghị, tố cáo liên quan đến hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, giáo viên, nhân viên thuộc quyền quản lý và có cơ chế theo dõi, giám sát thường xuyên; kịp thời xử lý cán bộ, giáo viên, nhân viên khi có các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà, vi phạm quy tắc ứng xử.

*b) Công tác kiểm tra gắn với đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.*

Thực hiện có hiệu quả các cuộc kiểm tra theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất khi có dấu hiệu vi phạm theo quy định. Tập trung nâng cao chất lượng kết luận, kiến nghị qua kiểm tra, đặc biệt là những bất cập về cơ chế chính sách, quá trình tổ chức thực hiện dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; kiên quyết kiến nghị chuyển cơ quan thanh tra khi có đủ căn cứ đối với những hành vi tham nhũng, tiêu cực được phát hiện qua kiểm tra.

Nâng cao hiệu quả công tác theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các kết luận, kiến nghị qua thanh tra, kiểm toán, đảm bảo việc tổ chức thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, kịp thời gắn với việc xử lý nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu trong quá trình tổ chức thực hiện.

*c) Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh về hành vi tham nhũng, tiêu cực*

Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Tập trung giải quyết kịp thời theo thẩm quyền các đơn thư tố cáo, tố giác về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ nhà trường và xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm theo quy định của pháp luật; kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

### **5. Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng**

Ban giám hiệu nhà trường có trách nhiệm phối hợp với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên... tuyên truyền, giáo dục cán bộ, giáo viên, học sinh, thực hiện quy định về PCTN; xem xét, giải quyết kịp thời kiến nghị của các tổ chức, cá nhân về các biện pháp nhằm phát hiện và phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; tích cực tham gia các hoạt động hợp tác quốc tế và đối ngoại về phòng, chống tham nhũng theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Bộ phận kiểm tra nhà trường**

- Giao bộ phận kiểm tra hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này; kịp thời tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện theo quy định, tham mưu giúp Ban giám hiệu kịp thời chỉ đạo công tác kê khai tài sản, thu nhập khi có hướng dẫn của UBND huyện.

- Tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu nhà trường (lồng ghép với các đợt kiểm tra công tác quản lý), trong việc chỉ đạo và thực hiện các quy định về công tác PCTN, TC.

### **2. CB, GV, CNV**

- Nhà trường theo chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế tại đơn vị, địa phương, xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch PCTN, TC của đơn vị. Xây dựng và ban hành kế hoạch trong tháng 2/2025.

- Ngoài Kế hoạch tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025, nhà trường xây dựng kế hoạch riêng, cụ thể chi tiết để tổ chức thực hiện từng nhiệm vụ sau:

1. Kế hoạch kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Kế hoạch kiểm tra và theo dõi thi hành văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thuộc thẩm quyền quản lý.

5. Kế hoạch kê khai, công khai bản kê khai tài sản thu nhập của đơn vị.

6. Kế hoạch kiểm tra việc thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ và quy chế chi tiêu nội bộ tại đơn vị.

7. Kế hoạch rà soát xung đột lợi ích trong đơn vị mình.

8. Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí bằng nhiều hình thức phù hợp.

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về đưa nội dung PCTN, TC vào giảng dạy tại nhà trường theo hướng dẫn của Văn bản số 4145/BGDĐT-TTtr ngày 24/8/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chủ động xây dựng kế hoạch tuyên truyền về công tác PCTN lồng ghép vào nội dung giảng dạy nhằm nâng cao nhận thức về thực trạng, nguyên nhân, mức độ nguy hiểm, mối đe dọa của tệ nạn tham nhũng và trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với công tác phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng.

- Chủ động công tác bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về PCTN, TC cho giáo viên, tăng cường sinh hoạt chuyên môn, trao đổi về nội dung, phương pháp giảng dạy nội dung PCTN, TC; đa dạng hóa các hình thức trong hoạt động ngoại khóa để tuyên truyền về công tác PCTN, TC.

- Thực hiện công khai theo quy định tại Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo: Quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

- Cam kết chất lượng giáo dục và kết quả kiểm định chất lượng giáo dục, điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục tại nhà trường; việc thu, quản lý, sử dụng học phí, các khoản thu khác theo quy định của pháp luật.

#### **IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

Báo cáo theo Công văn số 17/UBND-TTtr ngày 21/3/2024 của Thanh tra huyện về hướng dẫn thực hiện chế độ báo cáo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại,



tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định tại Thông tư số 01/2024/TT-TTC. Đồng thời gửi báo cáo về Phòng Giáo dục và Đào tạo (qua bộ phận kiểm tra) để tổng hợp báo cáo các cấp theo quy định.

Hiệu trưởng kịp thời báo cáo về Phòng Giáo dục và Đào tạo khi có vụ việc phát sinh liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Trên đây là kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Trường PTDTBT Tiểu học Huổi Lèng, yêu cầu CB, GV, CNV nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Ban giám hiệu; GV, CNV;
- Website nhà trường
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Hoàng Thanh Nghị**